

ARBETSRELATERAD PREPARANDUTBILDNING

– UTBILDNINGSPLOTS PÅ FÖRETAG

(Ett nödvändigt komplement till gymnasieutbildning och arbetsrelaterade åtgärder genom AF)

Bakgrund

Undertecknad presenterar här ett förslag gällande kompetensutveckling och utbildningsplatser på företag, som relaterar till situationen för ungdomar och unga vuxna som inte bedriver studier eller är arbetslösa. Många i denna målgrupp mår dåligt, tappar självkänslan och känner ett utanförskap av att inte kunna försörja sig på egen hand. Allt fler av dessa hamnar i kriminalitet och fastnar i drogmissbruk. En rejäl satsning på att dessa unga personer kan få anställningar, ger ett flertal positiva konsekvenser utöver de mänskliga. Kostnaderna för försörjningsstöd som är direkt kopplade till målgruppen kommer att sjunka. Flertalet av de unga vuxna som får försörjningsstöd står ofta långt ifrån arbetsmarknaden. Detta bör åtgärdas snarast. AF:s arbetsrelaterade åtgärder/insatser för denna målgrupp är långt ifrån tillräckliga.

Det finns flera orsaker till svårigheter att få en anställning, exempelvis:

- Ofullständiga betyg
- Outredda svårigheter (dyslexi, dyskalkyli)
- Språksvårigheter
- Svag social kompetens
- Fysiska funktionsnedsättningar
- Olika grader av psykisk ohälsa (diagnoser)
- Registrering i brottsregister

Antagning: Kontinuerlig

Målgrupp

Unga vuxna 16 – 22 år

Syfte

Att reducera arbetslöshet och utanförskap genom att erbjuda ungdomar och unga vuxna kompetenshöjande insatser, som gör att de får möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. Alla komponenter i insatserna är lösningsinriktade och utvalda, utifrån en tanke om fullt fokus på att den enskilde i förlängningen ska erbjudas en anställning.

Mål

Att fullt ut för varje deltagare individuellt förbereda och planera för studier, praktik, utbildningsplats eller anställning som leder mot självförsörjning. Det är viktigt att man tar avstamp i deltagarens utsatthet och börjar där individen befinner sig i sitt liv utifrån alla aspekter.

Innehåll

Ett innehåll som möjliggör att deltagaren kommer närmare arbetsmarknaden:

- Kartläggning, upprättande av handlingsplan, mål-/tidslinje, aktivt motivationsarbete, gruppdynamik, kommunikation, skapa tillit, stärka deltagarens självkänsla, regelbundna uppföljningssamtal
- Arbetsmarknadskunskap (skyldigheter/rättigheter), arbetslivets "vett och etikett"
- Studiebesök
- CV, personligt brev
- Jobbsökande

Färdighetsträning

Preparandutbildningen i sin helhet bygger på RPA-programmet (Reflektera, Planera, Agera), som är framtaget av - Magnus Björkander (Certifierad programledare) – Thor Hanson (Legitimerad psykoterapeut). I detta program får deltagarna möjlighet att inventera både sina starka och svaga egenskaper. Genom den kognitiva färdighetsträningen får man möjlighet att modifiera befintliga beteenden, lära in och implementera nya, för att må bättre och utveckla den sociala kompetensen. Den sociala förmågan är oftast avgörande för att få ett erbjudande om en anställning. RPA-programmet omfattar 20 sessioner.

Personal

Information om sammansättningen och de olika kompetenserna hos den operativa personalen kommer att redovisas i den kompletta etableringsplanen.

Fasta samverkanspartners

Nyckeln till framgång är fördjupad samverkan mellan AF, Socialtjänsten, Näringslivsenheter, Företagarföreningar.

Externa samarbetspartners

Företag inom varierande verksamhetsområden, som är villiga att erbjuda utbildningsplatser och i förlängningen jobb, rekryteras på bred front genom riktade kampanjer och uppsökande verksamhet.

Företagen som bestämmer sig för att erbjuda utbildningsplatser presenterar utbildningsplaner, som ska godkännas av AF, för att få mandat att samarbeta/samverka.

Ekonomi

Den arbetsrelaterade preparandutbildningen bekostas genom AF. Företagen som erbjuder utbildningsplatser erhåller någon typ av skolpeng liknande den som grund- och gymnasieskolan erhåller - alternativt annan typ av kommunal finansiering. Det handlar alltså om en kompletterande utbildningsform som ett alternativ till de befintliga.

Övrigt

En etablering av ovanstående skulle, utöver de sociala och mänskliga vinsterna för individer och samhället i stort, även innebära nya intressanta möjligheter relaterat till rekrytering av arbetskraft till befintliga företag och nyetablering i hela Sverige.

Nästa steg

Om det finns ett seriöst intresse för en etablering av detta utbildningsalternativ, med ovan beskrivna innehåll, kommer ett förslag till en komplett handlings-/etableringsplan att presenteras.

Referensgrupp - Tankesmedjan Birka:

- Anders Arnsvik (Socionom - Masterexamen i socialt arbete – Socialsekreterare under 20 år i olika funktioner: handläggare, uppsökare, biträdande sektionschef, tillförordnad sektionschef – Anställd under 15 år på FoU Nordväst, några av dessa som biträdande FoU-chef - Vice ordförande i, Svenska Narkomanvårdsförbundet, under en period, Centralorganisationen; sammanlagt 35 år inom socialt arbete).
- Magnus Björkander (Certifierad programledare – 35 års erfarenhet av arbete i olika funktioner inom Kriminalvården, varav 20 som projektledare, metodutvecklare, programledare – nämndeman under 8 år Södertörns Tingsrätt).
- Thor Hanson (Legitimerad psykoterapeut – Socialsekreterare inom Socialtjänsten och KRAMI - Mångåriga uppdrag som handledare för personal inom Socialtjänsten, AF, Kriminalvården - Framtagen utbildning till KBT-coach och utbildare inom denna - Under en period ordförande i, Svenska Narkomanvårdsförbundet, Sthlm).
- Gunnar Johnson (Universitetsstudier i Socialantropologi - Entreprenör med egna verksamheter inom social rehabilitering under 30 år; totalt ca 1600 inskrivna klienter från Socialtjänsten och Kriminalvården).

För ytterligare information eller för att diskutera innehållet i ovanstående presentation kontakta:

Gunnar Johnson
Tel: 070-424 69 60
Email: swedeconsult@gmail.com

Carl Hellström
Tel: 073-727 11 92
Email: carlhellstrom81@gmail.com